



UPPFÖRANDEKOD

För oss är utveckling, trygghet och långsiktighet kärnvärden som genomsyrar allt vi gör. Detta gäller också i relationer med våra partners och leverantörer. Genom långsiktighet i våra affärsrelationer främjar vi trygghet för oss själva, våra anställda, våra kunder och våra leverantörer. Vi säkerställer också en hållbar utveckling av både produkter och affärsrelationer.

Vår uppförandekod omfattar alla våra verksamheter, alla anställda hos oss, hos våra leverantörer och hos deras eventuella underleverantörer.

Lagar och regler

Vi följer alla tillämpliga lagar och regler. Våra minimikrav på leverantörer och partners är desamma; att de minst följer de lagar och regler som finns i det land och inom det verksamhetsområde som leverantören verkar inom. Detta är ett minimikrav för alla delar av denna Uppförandekod.

Affärsetik

Förtroende och pålitlighet är högt värderade i vårt företag. I vardagen innebär detta att vi bedriver vår verksamhet med en hög grad av etik, integritet och hederlighet. Vi fattar affärsmässiga beslut utan personlig vinning, eller till förmån för tredje part eller närstående.

Vi accepterar, erbjuder eller betalar inte mutor och vi följer gällande lagar och regler. All begäran av, eller erbjudande om, mutor ska omedelbart avvisas och rapporteras till ledningen.

Hälsa och säkerhet

Alla anställda ska ha en säker och hälsosam arbetsmiljö samt, i förekommande fall, säkra och hälsosamma bostäder.

Icke-diskriminering

Vi värderar och respekterar mångfald och kulturella skillnader. Alla anställda, oavsett hudfärg, nationalitet, social bakgrund, sexuell läggning, politisk eller religiös övertygelse, eventuellt handikapp, kön och ålder, ska behandlas utifrån sina förmågor och meriter i varje beslut som rör arbetet.

Trakasserier och övergrepp

Alla anställda ska kunna känna sig trygga på sin arbetsplats och ingen ska utsättas för fysiska, sexuella, psykiska eller verbala trakasserier, hot eller övergrepp.



Tvångsarbete och barnarbete

Vi accepterar inte någon form av tvångsarbete, ofrivilligt eller oavlönat arbete eller människohandel. Ingen anställd ska vara skyldig att deponera pengar eller id-handlingar och ska vara fri att när som helst lämna sitt arbete eller avsluta sin anställning efter rimlig uppsägningstid.

Barnarbete tolereras inte i någon form. Ingen person yngre än den ålder som krävs för att avsluta obligatorisk skolgång eller yngre än 15 år ska anställas. Undantag från detta görs endast om lokal lagstiftning har fastställt en högre åldersgräns.

Kränkning av mänskliga rättigheter i konfliktdrabbade riskområden

Vi accepterar inte att inköp av material till produkter, delar eller komponenter direkt eller indirekt bidrar till kränkningar av mänskliga rättigheter i konfliktdrabbade områden eller högriskområden.

Anställningsavtal, arbetstid, ersättning och föreningsfrihet

Varje medarbetare har rätt till ett skriftligt anställningsavtal.

Arbetsgivaren ska följa lagstiftning och branschstandard gällande arbetstider. Förutom under extraordinära omständigheter ska alla medarbetare ha rätt till minst en ledig dag per sjudagarsperiod.

Löner, inklusive övertidsersättning och förmåner, ska motsvara eller överstiga lagstadgad nivå.

Alla anställda ska ha rätt att utöva sina lagstadgade rättigheter att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i organisationer som företräder deras intressen. Om rätten till föreningsfrihet är begränsad eller förbjuden i lag ska arbetsgivaren inte begränsa andra former av självständig och fri arbetarrepresentation. De anställdas rätt till kollektiv förhandling ska respekteras. Ingen anställd ska utsättas för hot eller trakasserier i sitt fredliga utövande av dessa rättigheter.

Miljöledning

Vår miljöpolicy ligger till grund för vårt miljöarbete. Arbetet är under ständig utveckling och vi strävar alltid efter att prestera bättre än våra satta mål.

Alla leverantörer och deras eventuella underleverantörer ska verka helt enligt gällande miljölagstiftning och i förekommande fall enligt våra specifika krav. Viktiga miljöaspekter ska identifieras och lämpliga åtgärder vidtas för att hantera dessa, inklusive resursförbrukning, utsläpp, kemikalier och avfall.



Produktsäkerhet

Alla produkter och tjänster ska klara de kvalitets- och säkerhetskrav som är specificerade i relevanta dokument, samt möta de lagkrav som är relevanta för produkten. Leverantören ansvarar för att hantera risker gällande produktsäkerhet i hela leverantörsledet.

Råmaterialens ursprung ska vara kända och spårbarhet från råmaterial till färdig produkt ska säkerställas. Leverantören måste försäkra att produkten, om den används rätt, är säker för människor och miljö.

Kontinuitetsplan

Leverantören ska implementera och tillhandahålla en kontinuitetsplan som undanröjer eller minimerar exponeringen för terrorattacker, kriminalitet, affärshot, pandemier, naturkatastrofer och större olyckshändelser.

Leverantörskedjan

Våra leverantörer ansvarar för att säkerställa att dess underleverantörer känner till och lever upptill kraven i denna Uppförandekod.

Uppföljning och efterlevnad

Alla anställda och alla leverantörer uppmuntras, och förväntas, rapportera incidenter av brott mot Uppförandekoden. Rapporterade uppgifter kommer endast att behandlas i den utsträckning som rimligen krävs för utredningen. Det blir ingen vedergällning eller andra negativa konsekvenser om enskild rapportering av sådana händelser.

I den händelse en leverantör brister i att följa Uppförandekoden, skall leverantören inom en månad presentera en handlingsplan med åtgärder för att säkerställa att koden efterlevs.

Som ett villkor för att göra affärer med Svenska Elkedjan AB måste alla leverantörer tillåta att Svenska Elkedjan AB, eller utsedda ombud för våra företag, utför revisioner och intervjuer med enskilda medarbetare för att säkerställa att denna Uppförandekod efterlevs.